

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор

Государственного бюджетного учреждения

«Комплексный центр социального обслуживания населения «Мыза» Приокского района
города Нижнего Новгорода»

17.06.2025г.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Дата <u>30.06</u>	20 <u>25</u> г. № <u>914/15-ДС</u>
наличие/отсутствии замечаний	
<u>Заместитель руководителя</u>	
<u>Ю.И.</u>	<u>И.А.Томшина</u>
(подпись)	(подпись)

г. Нижний Новгород

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения «Мыза» Приокского района города Нижнего Новгорода» в лице директора Панкова Юрия Александровича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и совет трудового коллектива ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Мыза» Приокского района города Нижнего Новгорода» в лице председателя совета трудового коллектива Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Мыза» Приокского района города Нижнего Новгорода» С.В. Пикулиной, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с предложениями по внесению изменений и дополнений в коллективный договор на уведомительной регистрации, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Мыза» Приокского района города Нижнего Новгорода» в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Мыза» Приокского района города Нижнего Новгорода» на 2024-2027 годы (зарегистрирован 21.01.2025г. №62/25-кл) внести изменения и изложить в следующей редакции:

1.1. Предложение второе пункта 3.12 изложить в следующей редакции: Критерии массового увольнения определяются в соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «ОБЛСОВПРОФ», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026гг., который закрепляет следующий критерий массового увольнения: сокращение 10% и более

численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание.

1.2. Подпункты 4 и 5 пункта 3.15 из текста коллективного договора исключить.

1.3. Добавить пункт 3.18. следующего содержания: «В соответствии со ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается со следующими категориями работников:

1. беременные женщины, за исключением случаев ликвидации организации. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

2. женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. Изложить пункт 5.16 в следующей редакции: «Родителям, имеющим детей-школьников 1-4 классов, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один календарный день в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года, на который перенесены мероприятия, посвященные Дню знаний – началу учебного года), если в этот день Работник обязан выполнять свои трудовые обязанности, с сохранением заработной платы».

1.5. Пункт 5.19 изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан на основании

письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- по состоянию здоровья без предоставления медицинских документов – продолжительностью до 3 календарных дня в течение года;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – продолжительностью до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – продолжительностью до 60 календарных дней в году;
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – продолжительностью до 5 календарных дней.
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами».

1.6. Пункт 6.2.1 изложить в следующей редакции: «Обеспечивает безопасные условия и охрану труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.7. Добавить пункт 6.12 следующего содержания: «В соответствии со ст. 215 Трудового кодекса Российской Федерации Работник обязан:

- 6.12.1. Соблюдать требования охраны труда;
- 6.12.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- 6.12.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- 6.12.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 6.12.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

6.12.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

6.12.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

6.12.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

1.6. Изложить пункт 10.7. в следующей редакции: «Направить коллективный договор в Управление по труду и занятости населения Нижегородской области в семидневный срок со дня его подписания для уведомительной регистрации».

1.7. Изложить пункт 5.3. в следующей редакции: «Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск согласно Перечню профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем, дающим право на дополнительный отпуск (Приложение №1)».

1.8. Изложить пункт 5.3.1. в следующей редакции «Категории работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и его продолжительность устанавливается в Перечне должностей работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Приложение №2)».

1.9. Пункт 5.10.1 исключить из текста коллективного договора.

2. Все остальные положения коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Мыза» Приокского района города Нижнего Повгорода» на 2024-2027 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Мыза» Приокского района города Нижнего Повгорода» на 2024-2027 годы (зарегистрирован 21.01.2025г. №62/25-кл).

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Представитель Работодателя

Директор ГБУ «КЦСОН «Мыза» Приокского района города Нижнего Повгорода»



Ю.А. Папков
17.06.2025

Представитель Работников

Председатель совета трудового коллектива ГБУ «КЦСОН «Мыза» Приокского района города Нижнего Повгорода»

С.В. Никулина
С.В. Никулина
17.06.2025

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Всего: 5 (пять) листов

Директор



Ю.А. Панков

